

- ملخص الدراسة:

هدفت الدراسة الحالية لمعرفة طبيعة علاقة أبعاد الضغوط المهنية (نمط الإشراف، جماعات العمل، نظام الأجر والترقية وظروف العمل المادية) بالتوافق المهني لدى المرأة العاملة المتزوجة بالمؤسسة العمومية الإستشفائية للشهداء ساعد قرمش عمار/السعودي /أحميدة لولاية سكيكدة، وكذا التعرف على الفروق في مستوى التوافق المهني تبعا لمتغيري (الأقدمية في العمل والمستوى التعليمي)، ولتحقيق أهداف الدراسة إتمدنا على المنهج الوصفي تماشيا مع طبيعة الموضوع، وإستخدمنا الإستمارة كأداة لجمع البيانات متكونة من محور للضغوط المهنية تضمن (29) بند، في حين إحتوى محور التوافق المهني على (31) بند، وزعت على عينة عشوائية طبقية قوامها (80) امرأة، وللمعالجة الإحصائية إستعنا ببرنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الإجتماعية المصدر (22)، وبعد إختبار صحة الفرضيات تم التوصل إلى النتائج التالية:

- يوجد مستوى متوسط من الضغوط المهنية لدى عينة الدراسة.
 - يوجد مستوى متوسط من التوافق المهني لدى عينة الدراسة.
 - توجد علاقة إرتباطية موجبة ضعيفة دالة إحصائيا عند مستوى الدلالة 0.05 بين نمط الإشراف والتوافق المهني لدى عينة الدراسة.
 - توجد علاقة إرتباطية موجبة ضعيفة دالة إحصائيا عند مستوى الدلالة 0.05 بين جماعات العمل والتوافق المهني لدى عينة الدراسة.
 - توجد علاقة إرتباطية موجبة متوسطة دالة إحصائيا عند مستوى الدلالة 0.05 بين نظام الأجر والترقية والتوافق المهني لدى عينة الدراسة.
 - توجد علاقة إرتباطية موجبة ضعيفة دالة إحصائيا عند مستوى الدلالة 0.05 بين ظروف العمل المادية والتوافق المهني لدى عينة الدراسة.
- ومما سبق يمكننا القول بأن الفرضية العامة تحققت والتي تقر بوجود علاقة إرتباطية متوسطة بين الضغوط المهنية والتوافق المهني.
- بالنسبة للفرضيات الصفرية:
 - عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية في مستوى التوافق المهني عند مستوى الدلالة 0.05 لدى عينة الدراسة تعزى لكل من متغير الأقدمية في العمل والمستوى التعليمي.

Résume :

La présente étude visait à connaître la nature de la relation des dimensions des pressions professionnelles (le style de supervision, groupes de travail, système de salaire, promotion et conditions physiques de travail) avec l'ajustement professionnel des travailleuses mariées dans l'établissement hospitalier public de martyrs Saad Guermech Amar/ Ahmeida / Saoudi de la wilaya de Skikda, ainsi qu'à identifier les différences dans le niveau de l'ajustement professionnel selon les deux variables (l'ancienneté au travail et niveau d'étude), et pour atteindre les objectifs de l'étude, nous nous sommes appuyés sur l'approche descriptive en adéquation avec la nature d'objet, on a utilisé le questionnaire comme outil de collecte de données consistant d'un axe de stress professionnel qui comprenait (29) items, tandis que l'axe de l'ajustement professionnel comportait (31) items, distribués à un échantillon aléatoire un groupe stratifié de 80 femmes mariées, et pour le traitement statistique, nous avons utilisé le paquet statistique pour le programme de sciences sociales source 22, et après avoir testé la validité des hypothèses, les résultats suivants ont été obtenus :

- il existe un niveau moyen des pressions professionnelles parmi l'échantillon de l'étude.
- il existe un niveau moyen de l'ajustement professionnel parmi l'échantillon de l'étude.
- il existe une positive, faible corrélation et statistiquement significative au niveau de signification de 0.05 entre le style de supervision et l'ajustement professionnel de l'échantillon de l'étude.
- il existe une positive, faible corrélation et statistiquement significative au niveau de signification de 0.05 entre les groupes de travail et l'ajustement professionnel de l'échantillon de l'étude.
- il existe une positive, faible corrélation et statistiquement significative au niveau de signification de 0.05 entre le système salarial, la promotion et l'ajustement professionnel de l'échantillon de l'étude.
- il existe une positive, faible corrélation et statistiquement significative au niveau de signification de 0.05 entre les conditions matérielles de travail et l'ajustement professionnel de l'échantillon de l'étude.

De ce qui précède, on peut dire que l'hypothèse générale est atteinte, qui admet l'existence d'une moyenne corrélation positive entre les pressions professionnelles et l'ajustement professionnel.

Pour les hypothèses nulles :

- il n'y a pas de différences statistiquement significatives dans le niveau de l'ajustement professionnelle au niveau de signification de 0.05 parmi l'échantillon de l'étude en raison de chacune des variables d'ancienneté dans le travail et de niveau d'étude.

Abstract:

The current study aimed to know the nature of the relationship of the dimensions of occupational pressures (supervision style, work groups, wage system, upgrade and physical working conditions) and working married woman's professional compatibility in the public hospital institution of the martyrs saad Guermech amar/Saoudi /Ahmeida in the state of Skikda, As well as identifying the differences in professional compatibility's level according to the variables of (seniority at work and educational level), in order to achieve the study's goals, we adopted the descriptive method in line with the nature of subject, the researcher used the form to collect data, it was consisting an axis of occupational pressure that included (29) items, while the second axis of professional compatibility contained (31) items, distributed to a stratified random sample of (80) women, for statistical processing we used social sciences statistical package system source (22), after testing the validity hypotheses we reached to the following results :

- There is an average level of occupational pressures among the sample of study.
- There is an average level of professional compatibility among the sample of study.
- There is a weak positive correlation statistically significant at the significance level of 0.05 between the supervision style and the professional compatibility among the sample of study.
- There is a weak positive correlation statistically significant at the significance level of 0.05 between the work groups and the professional compatibility among the sample of study.
- There is a weak positive correlation statistically significant at the significance level of 0.05 between the wage system, upgrade and the professional compatibility among the sample of study.
- There is a weak positive correlation statistically significant at the significance level of 0.05 between the physical working conditions and the professional compatibility among the sample of study.
- In view of the above the general hypothesis has been achieved which is stated that there is a positive correlation between occupational pressures and professional compatibility among the sample of study.

- concerning null hypotheses:

- There is no statistically significant differences at the level of professional compatibility at the significance level 0.05 which are attributed to the variable of seniority at work and educational level.