

## أعضاء لجنة التنظيم

الرئيس الشرفي :إ.د قيرة إسماعيل

رئيس التنظيم : طبال رشيد

مسؤول لجنة التنظيم :بودرمين محمد

منسق لجنة التنظيم : أ. بوداود سالم

### اللجنة العلمية لليوم الدراسي

أ. قيرة إسماعيل جامعة 20 اوت 1955

د. بوعيو حكيمة جامعة 20 اوت 1955

د. بودشيشة احمد جامعة 20 اوت 1955

د. شرفة الياس جامعة 20 اوت 1955

د. حميدشة نبيل جامعة 20 اوت 1955

د. كنزاي محمد فوزي جامعة 20 اوت 1955

د. عباسي نعمان جامعة 20 اوت 1955

### أعضاء لجنة التنظيم:

1- أ. دريسي عبد الرزاق

2- أ. مصيبح لويزة

3- أ. اشرف رابح رضاونية

4- أفتاش نورة

5- أ. منصور سميرة

6- أ. حكيمة وشنان

7- أ. العرابوي ليلى

8- أ. قرابسي سهام

9- أ. العلمي عبد الفتاح

10- أ. الطاهر الصافي

11- أ. تومي رياض

12- أ. قرابسي سهام

13- اساطوح مهدية

14- احمد الصيد نسيمة

## استمارة المشاركة

الاسم و اللقب : .....

القسم : .....

عنوان المداخلة :

.....

.....

ملخص المداخلة

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



Organisation

العنوان : ص.ب 26 طريق الحدائق 21000 سكيكدة

جامعة 20 اوت 1955 - سكيكدة

قسم علم الاجتماع و الديمغرافيا

الهاتف : 038705991 Fax : 038705991

البريد الإلكتروني : [www.univ-skikda.dz](http://www.univ-skikda.dz)

جامعة 20 اوت 1955 سكيكدة  
كلية العلوم الاجتماعية و العلوم الانسانية  
قسم علم الاجتماع و الديمغرافيا

تخصص علم اجتماع الموارد البشرية  
بالتنسيق مع مخبر البحوث و الدراسات  
الاجتماعية LARES

ينظم

يوم دراسي حول :  
إدارة الموارد البشرية في  
المؤسسة الجزائرية  
الواقع و التحديات  
23 افريل 2013



بالمدرج رقم 06

## الإشكالية

قد يكون من القاسي جدا الحكم على واقع المؤسسة الجزائرية بأنه واقع غامض، مبهم لأنه لم يخضع إجمالا إلى محاولات علمية رصينة منهجية ونظرية تنزع عنه هذا اللبس واللاوضوح، لذلك يصعب علينا تشكيل رؤية واضحة عن طبيعة هذا الواقع، الذي ارتسم مشهده في منأى عن تلك المحاولات وبعض تلك الدراسات التي لم تغلح في مسابرة بل وفي بعض الأحيان لم تستطع فهمه وبناء معرفة عالمية حوله.

إن الكلام المنمق الذي نقراه هنا وهناك في بعض الدراسات التبسيطية لا يمكن أن يكون منطلقا للتحليلات المعمقة والعقلانية لأنه بعيد كل البعد عن المعطى العياني لهذه المؤسسات على أساس انه قد ساهم في بناء تصورات مبسطة مجزئة انتجت في النهاية العديد من المغالطات التي اقتحمت المجال العلمي الاجتماعي دون سابق اندار و هو مايعني الذهاب بعيدا

عن الوضع القائم وبؤرة هذا الواقع.

إن مسابرة الواقع التنظيمي لرصد تجلياته و فهم مضامينه هو ضرورة ملحة، لأن ذلك سيهم إلى حد كبير في كشف طرق تشكله و تهيكله لأن الواقع عموما يسعى دائما إلى الامتناع عن الظهور بل و سيهم بشكل متتالي في تمويه نفسه ، حتى لا يخترق من طرف النظرة العالمية .

وبناء على ماسبق فإن تنظيم هذا اليوم الدراسي كان نتاجا طبيعيا لهذا المعطى ، فالغاية الحقيقية من تنظيمه هو محاولة فهم واقع إدارة الموارد البشرية في ظل مؤسساتنا للوقوف على الأوضاع الفعلية لهذه الإدارة و التحديات التي تتعرض لها يوميا بفعل تسارع وتيرة التطورات على مستوى البيئة التنظيمية و نظرا للتغيرات الكبيرة التي تعصف بهذه المؤسسة .



## محاور اليوم الدراسي

- 1- التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية في ظل المؤسسة الجزائرية
  - 2- علاقة وظيفة الموارد البشرية بالبيئة
  - 3- أهداف إدارة الموارد البشرية في المؤسسة الجزائرية
  - 4- إدارة الموارد البشرية و التغيير التنظيمي
  - 5- إدارة الموارد البشرية والإستراتيجية
  - 6- تحديات إدارة الموارد البشرية
- شروط المشاركة :
- 1-أخر اجل الاستقبال ملخص المداخلات حدد يوم : 27/03/2013
  - 2- يرجى إرسال ملخص المداخلات على البريد الالكتروني [journee.grh@gmail.com](mailto:journee.grh@gmail.com)
  - 3- يتم إبلاغ المشاركين بقبول ملخصاتهم بعد ثلاثة أيام من استقبال الملخصات
  - 4- للمشاركة بمداخلة يرجى ملاً استمارة المشاركة