

## ملخص لمجموع الأعمال العلمية والبيداغوجية

تتضمن هذه الحويلة ملخا للأعمال العلمية والبيداغوجية، تتشكل أساسا من أعمال أكاديمية تمثلت في مذكرة الماجستير وأطروحة الدكتوراه، يضاف إليهما اهتماماتي العلمية ممثلة بالخصوص في المقالات المنشورة في المجالات العلمية المحكمة، والمساهمة في الأيام الدراسية، وفي نفس الوقت تدريس مختلف المقاييس في الجامعة.

لقد كان التحاقي بجامعة قسنطينة2 عبد الحميد مهري في 08 أكتوبر 2014 بداية لأفق جديد، وقد ترقيت وفقا للمراسيم الجامعية إلى أستاذة محاضرة قسم"ب" لأنني ناقشت الدكتوراه في 24 أبريل 2014 بجامعة محمد خيضر بسكرة.

وما هو جدير بالذكر أنني خلال هذه الفترة عملت أستاذة محاضرة ومطبقة لعدة مقاييس بلغت حوالي 06 مقاييس، وهي كالأتي: التنظيم الحديث للمؤسسة/سوسيولوجيا المؤسسة/ نظرية التنظيم /العولمة وثقافة المؤسسة/علاقات العمل/ النظرية السوسيولوجية الحديثة، وهي مفصلة في السيرة الذاتية، كما أشرفت على عدة مذكرات في الليسانس والماستر.

### المقالات العلمية المنشورة في المجالات العلمية المحكمة:

-ملخص مقال علمي بعنوان الإدارة الحديثة في ظل العولمة، منشور في مجلة المعيار، دورية علمية محكمة تعنى بالدراسات الإسلامية، تصدرها كلية أصول الدين والشريعة والحضارة الإسلامية بجامعة الأمير عبد القادر للعلوم الإسلامية بقسنطينة، العدد 26 جوان 2011، ص 451- ص464.

شهدت المؤسسة تغيرات متسارعة في ظل العولمة نتيجة للعوامل والتحديات التي تواجهها وبالتالي تتطلب المؤسسة الحديثة الملائمة مع التكنولوجيا والموارد المادية والبشرية حتى يتم تحقيق الكفاءة والفعالية، وذلك من خلال استقطاب العناصر البشرية الكفاء وتهيئتها وتحفيزها وأيضا من خلال التدخلات السلوكية الفنية في تفعيل القدرات الكامنة لدى هذه العناصر وتسخيرها لخدمة أهداف المؤسسة.

فالسمة الواضحة التي تجمع بين المؤسسات المعاصرة هي سمة التكيف مع البيئة الديناميكية والتكنولوجية الحديثة وطرق الاتصال الإداري حيث أثرت هذه الخاصية على بنية المؤسسات ووظائفها وأساليب عملها وإدارتها.

-ملخص مقال علمي منشور بعنوان النشاط الرياضي والبدني المكيف لذوي الإعاقة البدنية في مجلة علوم الإنسان والمجتمع، بكلية العلوم الإنسانية والاجتماعية بجامعة محمد خيضر بسكرة، العدد 02، جوان 2012، ص 297 - ص312.

ذوي الاحتياجات الخاصة بما فيهم أصحاب الإعاقة البدنية،بحاجة إلى النشاطات الرياضية والبدنية لما لها من دور فعال في تنمية قدراتهم والمساهمة في علاجهم من مختلف النواحي وبالأخص الجسمية،لذا يجدر الاهتمام بهذا الجانب وتدعيمه.

- ملخص مقال علمي منشور بعنوان التكوين المهني وتأهيل الإعاقة السمعية في مجلة المعيار، دورية علمية محكمة تعنى بالدراسات الإسلامية، تصدرها كلية أصول الدين والشريعة والحضارة الإسلامية بجامعة الأمير عبد القادر للعلوم الإسلامية بقسنطينة، العدد 29 ، جوان 2012، ص 257 - ص 271.

نتعرض للتكوين المهني ومن ثمة ذوي الإعاقة السمعية ببعض التفاصيل المهمة من خلال دراسة العلاقة بين المتغيرين، فعملية التكوين تهدف أساسا إلى إعداد الفرد للمهنة والتقدم فيها،وذلك عن طريق تقديم البرامج التكوينية المختلفة،سواء كان ذلك قبل الدخول في المهنة أم أثناء الممارسة لها من خلال إجراءات مناسبة ويكون ذلك بواسطة إمكانيات ملائمة للعمل.

فذوي الإعاقة السمعية يجب أن يتلقوا تكويننا منظما حتى يتمكنوا ما أداء أعمالهم أداء حسنا،وحتى وان تم اختيارهم المهني على أساس علمي دقيق،وكانوا يملكون استعدادات وخبرة، فا لابد من تكوينهم تكويننا جيدا حتى يصلوا إلى مستوى عالي من الإنتاج.

- ملخص مقال علمي منشور بعنوان نظرية اتخاذ القرارات في المؤسسة في مجلة المعيار، دورية علمية محكمة تعنى بالدراسات الإسلامية، تصدرها كلية أصول الدين والشريعة والحضارة الإسلامية بجامعة الأمير عبد القادر للعلوم الإسلامية بقسنطينة، العدد 35 ، جوان 2014، ص 359 - ص 372.

نظرية اتخاذ القرارات من بين النظريات التي لاققت اهتماما كبيرا من طرف العديد من الباحثين لما لها من أهمية في مجال العمل الإداري خاصة، وقد جاء بها سان سيمون الذي اعتبرها الأساس في العمليات التنظيمية المختلفة، فالعمل التنظيمي يتم من خلال تقسيم العمل على أساس رأسي حيث يتم إنشاء هرم سلطة يندرج من الأعلى إلى القاعدة وأن الأفراد في مستويات هذا التنظيم يقومون باتخاذ القرارات بدرجات متفاوتة، وهذا ما يحقق مزايا التنظيم.

- ملخص مقال علمي منشور بعنوان التنظيم ونظرياته الحديثة في مجلة العلوم الإنسانية، دورية دولية علمية محكمة تصدرها جامعة محمد خيضر بسكرة، العدد 43 ، مارس 2016، ص 247 - ص 261.

التنظيم بمثابة النغم، فهو لا يتكون من مجرد الأصوات الفردية ولكن من العلاقات التي تتم فيما بينها، فالمنظمة هي التي تحدد العلاقات بين العمال والعمل والموارد من خلال مهامها الأساسية المؤدية إلى تنظيم العمل وتوجيهه لتحقيق الأهداف المسطرة.

هناك نظريات عدة اهتمت بدراسة موضوع التنظيم منها النظريات الكلاسيكية، النظريات النيو كلاسيكية والنظريات الحديثة دراستنا عنيت بموضوع التنظيم ونظرياته الحديثة.

### مدخلات والأيام الدراسية:

- ملخص مداخلة بعنوان دور التكوين المهني في تحسين أداء العاملين في اليوم الدراسي حول استراتيجيات التكوين المهني واحتياجات سوق العمل الذي نظّمته كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية، مخبر المسألة التربوية في الجزائر في ظل التحديات الراهنة بجامعة محمد خيضر بسكرة، بتاريخ: 15 ماي 2014.

التكوين المهني يعتبر أحد أهم الأنشطة الإدارية في أية مؤسسة مهما كانت طبيعة ونوع عملها واختصاصها، وأنها الوسيلة الأفضل لإعداد وتنمية اليد العاملة وتحسين أدائها في التكوين، لذي يلقى التكوين المهني اهتماما متزايدا من طرف المؤسسات المعاصرة وينطلق هذا الاهتمام المتزايد بالتكوين من خلال الاعتراف بأهميته ودوره الفعال في خلق وتنمية قدرات الأفراد. وعليه يمكن صياغة إشكالية البحث في التساؤل التالي:

ما دور التكوين المهني أثناء الخدمة في تحسين أداء العاملين؟

- ملخص مداخلة بعنوان الأسباب الاجتماعية والثقافية لظاهرة الرقية في اليوم الدراسي حول السياق الاجتماعي والثقافي لظاهرة الرقية الذي نظّمته كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية، بجامعة محمد خيضر بسكرة، بتاريخ: 09 نوفمبر 2015.

الرقية الشرعية هي تلك الممارسة العلاجية الدينية، والتي تتوافق مع الشرع الإسلامي وما تبتث عن الرسول - صلى الله عليه وسلم - من أحاديث وروايات، فهي تعتمد على قراءة القرآن والأدعية، إلا ما تبتث بطلانه بالدليل الشرعي.

والرقية كظاهرة دينية، هي معروفة منذ القدم عند المسلمين وغير المسلمين ارتبطت بممارسات متعددة، كل حسب معتقده، وإيمانه بجذواها، إلا أنه في عالمنا الإسلامي اليوم ومع كثرة الأمراض، وتنوعها سواء كانت عضوية، نفسية، عصبية، نلاحظ العودة القوية والكبيرة لظاهرة الرقية، أو كما يطلق عليه البعض التطبيب الإسلامي، أو الطب البديل، كالتداوي بالأعشاب والحجامة والرقية بالقرآن.

والجزائر كغيرها من الدول الإسلامية عرفت انتشارا كبيرا لظاهرة الرقية في عالمنا اليوم وتعددت ممارساتها وأنواعها، والمتأثرين بها، من مختلف الطبقات الاجتماعية والثقافية مع المطالبة بغطاء قانوني ومحاولة لتقديم تفسيرات علمية لها.

إذن ما هي ظاهرة العلاج بالرقية؟ وما هي الأسباب الثقافية، والسوسيولوجية والمجتمعية التي كانت وراء توسع مجالات انتشارها في الشكل والمضمون؟

## Résumé des Travaux Scientifiques et Pédagogiques

Cette récapitulation comprend un résumé des travaux scientifiques et pédagogiques, qui se compose principalement du travail académique du magistère et de la thèse de doctorat, en plus de mes intérêts scientifiques, en particulier dans des articles publiés dans des revues scientifiques indexées, et des contributions aux journées d'études et l'enseignement de différents modules à l'université.

Mon recrutement à l'Université de Constantine 2 Abdelhamid Mehri le 8 octobre 2014, a été le début de nouveaux horizons qui se sont ouverts devant moi. J'ai été promu au grade de maître de conférence "B" parce que j'ai soutenu mon doctorat le 24 avril 2014 à l'Université de Mohammed Khaider Biskra.

Ce qui vaut la peine d'être mentionné est le fait que durant cette période, j'ai travaillé en tant que maître de conférences et enseignante de TD de certaines matières qui comportaient environ 06 modules. Ils sont les suivants:

organisation moderne de l'entreprise / sociologie de l'entreprise / théorie de l'organisation / globalisation et culture de l'entreprise / relations de travail / théorie sociologique moderne. Tous ces modules sont détaillés dans le curriculum vitae. J'ai également supervisé plusieurs thèses en licence et master.

### **Articles scientifiques publiés dans des revues scientifiques avec comité de lecture:**

Le résumé d'un article scientifique intitulé "l'administration moderne dans l'ombre de la mondialisation", publié dans la revue « EL Miar » », une étude scientifique périodique arbitrée, sur les études islamiques, publiée par la Faculté des Fondements de la Religion, de la Charia et de la Civilisation Islamique à l'université de l'Emir Abdelkader des sciences islamiques, Constantine, n° 26 juin 2011, pp. 451-464.

L'entreprise a subi des changements rapides à la lumière de la mondialisation en raison des facteurs et des défis auxquels elle est confrontée. Par conséquent, L'entreprise moderne nécessite une appropriation avec la technologie et les ressources matérielles et humaines pour atteindre l'efficacité et l'efficacité en attirant, configurant et motivant des éléments humains efficaces et en intervenant techniquement pour activer le potentiel de ces éléments et les utiliser au service de L'entreprise.

La caractéristique claire qui combine les entreprises modernes est l'adaptation aux environnements dynamiques et technologiques modernes et aux méthodes de communication administratives. Cette caractéristique a influencé la structure, les fonctions, les méthodes de travail et la gestion des entreprises.

Le résumé d'un article scientifique intitulé " activité Sportive et physiques adaptée aux personnes ayant un handicap physique" dans la Revue des Sciences Humaines et de la Société, Faculté des sciences humaines et sociales, Université Mohammed Khaider Biskra, n° 02, juin 2012, p. 297 - p. 312.

Les personnes ayant des besoins spéciaux, y compris ceux ayant un handicap physique, ont besoin de sports et d'activités physiques parce qu'elles jouent un rôle efficace dans le développement de leurs capacités et contribuent à leur

traitement sous divers aspects, notamment physiques. Par conséquent, il est important de prendre soin et de responsabiliser cet aspect.

Le résumé d'un article scientifique intitulé "Formation professionnelle et réadaptation des déficients auditifs" publié dans la revue « El Miar », une revue périodique scientifique traitant des études islamiques, publiée par la Faculté des Fondamentaux de la Religion, de la Charia et de la Civilisation Islamique à l'université de l'Emir Abdelkader des sciences islamiques, Constantine, n ° 29, juin 2012, p.257-271.

Nous abordons la formation professionnelle, puis nous passons à ceux qui souffrent de troubles auditifs avec des détails importants en étudiant la relation entre les deux variables. Le processus de formation vise principalement à préparer l'individu à la profession et à progresser dans celui-ci, en fournissant les différents programmes de formation, que ce soit avant d'entrer dans la profession ou pendant la pratique. Ce processus se déroule par des procédures appropriées et par des moyens d'action appropriés.

Ceux qui souffrent d'une déficience auditive devraient recevoir une formation structurée afin qu'ils puissent bien accomplir leur travail. Même s'ils sont choisis sur une base scientifique précise, et qu'ils ont acquis une préparation et une expérience, ils doivent être bien formés pour atteindre un niveau de production élevé.

Le résumé d'un article scientifique intitulé "Théorie de la prise de décision dans l'entreprise" publié dans la *Revue El Miar*, périodique scientifique traitant des études islamiques, publié par la Faculté des origines de la religion, de la charia et de la civilisation islamique à l'université de l'Emir Abdelkader des sciences islamiques, Constantine, n ° 35, juin 2014, p.359-372

La théorie de la prise de décision est considérée comme l'une des théories qui ont retenu l'attention de nombreux chercheurs en raison de son importance dans le domaine du travail administratif en particulier. Il a été inventé par San Simon, qui le considère comme la base des différents processus organisationnels. Le travail organisationnel est exécuté en divisant le travail sur une base verticale, où une pyramide d'autorité est établie. Ce dernier se déplace du haut vers la base. Les individus aux niveaux de cette organisation prennent des décisions à des degrés divers, et c'est ce qui réalise les caractéristiques de l'organisation.

le résumé d'un article scientifique intitulé "Organisation et ses théories modernes" publié dans la *Revue des Sciences Humaines*, revue scientifique internationale publiée par l'Université de Mohammed Khaider Biskra, n ° 43, mars 2016, p 247 - 261

L'entreprise est comme une mélodie. Elle n'est pas composée de voix individuelles. Il est plutôt composé des relations qui sont faites entre eux. C'est l'organisation qui détermine les relations entre les travailleurs, le travail et les ressources à travers ses tâches de base qui conduisent à organiser le travail et à le diriger pour atteindre les objectifs fixés.

Il y a plusieurs théories qui s'intéressent à l'étude de la régulation, y compris les théories classiques, les théories néo-classiques et les théories modernes. Notre étude s'intéresse au sujet de la régulation et des théories modernes.

Contributions et journées d'étude

Résumé d'une contribution intitulée "Le rôle de la formation professionnelle dans l'amélioration de la performance des travailleurs" dans la journée d'étude sur les stratégies de formation professionnelle et les besoins du marché du travail organisée par la Faculté des Sciences Humaines et Sociales, problème éducatif en Algérie sous les défis actuels de l'Université de Mohammed Khaider Biskra, le 15 mai 2014.

La formation professionnelle est considérée comme l'une des activités administratives les plus importantes de toute organisation, indépendamment de sa nature, de son type de travail et de sa spécialisation, et constitue le meilleur moyen de préparer et développer la main-d'œuvre. La formation professionnelle retient de plus en plus l'attention des institutions contemporaines. Cet intérêt croissant pour la formation découle de la reconnaissance de son importance et de son rôle effectif dans la création et le développement des capacités des individus.

Il est donc possible de formuler le problème de la recherche dans la question suivante:

Quel est le rôle de la formation professionnelle dans l'amélioration de la performance des travailleurs?

Résumé d'une contribution intitulée "causes sociales et culturelles du phénomène de Rokia" dans la journée d'étude sur le contexte social et culturel du phénomène de Rokia organisée par la Faculté des Sciences Humaines et Sociales, Université de Mohammed Khaidr Biskra, le: 09 Novembre 2015.

Rokia est la pratique religieuse qui est compatible avec la loi islamique et ce qui est rapporté par le Prophète (paix et bénédictions d'Allah soient sur lui) à partir des hadiths et des narrations. Il est basé sur la récitation du Coran et des prières; sauf pour ce qui est interdit par la preuve d'El-Shara.

En tant que phénomène religieux, Rokia est bien connu des musulmans et des non-musulmans à travers l'histoire. Il est associé à de nombreuses pratiques, chacune selon sa propre croyance et la croyance en son utilité. Cependant, dans notre monde islamique aujourd'hui, et avec les nombreuses maladies et leur diversité, qu'elles soient organiques, psychologiques ou neurologiques, nous remarquons un énorme retour aux phénomènes de Rokia; ou comme certains l'appellent, la médecine islamique, ou la médecine alternative, comme la médecine à base de plantes, ventouses et Rokia avec le Coran.

L'Algérie, comme d'autres pays islamiques, a connu une grande prédominance du phénomène de Rokia dans notre monde aujourd'hui. Nous remarquons ses nombreuses pratiques et types, et les personnes qui en sont affectées, de différentes strates sociales et culturelles avec la revendication d'une couverture légale et une tentative de fournir des explications scientifiques.

Par conséquent, quel est le phénomène de la thérapie Rokia? Quelles sont les raisons culturelles, sociologiques et sociales derrière l'expansion de sa forme et de son contenu?

## Summary of scientific and pedagogical works

This outcome includes a summary of the scientific and pedagogical works, which consists mainly of the academic work of the magistaire and doctoral thesis, in addition to my scientific interests, especially in articles published in scientific journals, and contributions in study days, in addition to teaching different modules at the university.

Joining the University of Constantine Abdulhamid Mehri on the 8th of October 2014, was the beginning of new horizons that opened in front of me. I was promoted to a professor class "B" because I defended my doctorate on the 24<sup>th</sup> of April 2014 at the University of Mohammed Khader Biskra

What is worth mentioning is the fact that during this period I worked as a professor and applier of some modules which were about 06 modules. They are as follows: modern organization of the institution / sociology of the institution / theory of organization / globalization and the culture of the institution / working relationships / modern sociological theory. All these modules are detailed in the curriculum vitae. I have also supervised several theses in the bachelor degree and Masters

### **Scientific articles published in refereed scientific journals:**

**Abstract of a scientific article entitled "Modern Management in the Shadows of Globalization," published in the Journal of *The Standard*, a periodical scientific study on Islamic studies, issued by the Faculty of Fundamentals of Religion, Shari'a and Islamic Civilization at Amir Abdul Qader University of Islamic Sciences, Constantine, No. 26, 2011, pp. 451-446.**

The organization has undergone rapid changes in the light of globalization as a result of the factors and challenges facing it. Therefore, the modern institution requires an appropriation with technology and material and human resources in order to achieve efficiency and effectiveness by attracting, configuring and motivating efficient human elements and through technical behavioral interventions in activating the potential of these elements and harnessing them to serve the organization's objectives.

The clear feature that combines modern institutions is the adaptation to the modern dynamic and technological environments and administrative communication methods. This feature influenced the structure, functions, working methods and management of the institutions.

**Abstract of a published scientific article entitled "Sports and physical activity adapted for people with physical disabilities" in the Journal of Human Sciences and Society, Faculty of Humanities and Social Sciences, Mohammed Khader Biskra University, No. 02, June 2012, p. 297 - p. 312.**

People with special needs, including those with physical disabilities, need sports and physical activities because they have an effective role in developing their abilities and contributing to their treatment in various aspects, especially physical ones. Therefore, it is important to take care and empower this aspect

**Abstract of a scientific article entitled "Vocational Training and Rehabilitation of Hearing Disabilities" published in the Journal of the Criterion, a scientific journal dealing with Islamic studies, issued by the Faculty of Fundamentals of Religion, Shari'a and Islamic Civilization at Amir Abdul Qader University of Islamic Sciences, Constantine, no. 29, June 2012, p. 257-271**

We tackle the training process, and then we move to those who suffer from hearing disabilities with important details through studying the relationship between both variables. The training process aims mainly at preparing the individual for the profession and progress in it, by providing the various training programs, whether before entering the profession or during the practice. This process occurs through appropriate procedures and by appropriate means of action.

Those who suffer from hearing disabilities should receive structured training so that they can perform their work in a good manner. Even if they are picked on an accurate scientific basis,

and they acquired preparation and experience, they must be well trained to reach a high level of production.

**Abstract of a scientific paper entitled "Theory of Decision Making in the Institution" published in the Journal of the Standard, a scientific periodical dealing with Islamic studies, issued by the Faculty of the Origins of Religion, Shari'a and Islamic Civilization at Amir Abdul Qader University of Islamic Sciences, Constantine, No. 35, June 2014, p.359-372**

The theory of decision making is considered as one of the theories that have received great attention from many researchers because of its importance in the field of administrative work in particular. It was coined by San Simon, who considers it to be the basis of the various organizational processes. The organizational work is executed through dividing the work on a vertical basis, where a pyramid of authority is established. The latter moves from the top to the base. The individuals at the levels of this organization are making decisions to varying degrees, and this is what realizes the characteristics of organization.

**Abstract of a scientific article entitled "Organization and its modern theories" published in the Journal of Human Sciences, an international scientific journal issued by the University of Mohammed Khidr Biskra, No. 43, March 2016, p. 247 - 261**

The organization is like a melody. It is not composed of individual voices. It is rather composed of the relations that are made between them. It is the organization that determines the relations between workers, work and resources through its basic tasks that lead to organizing the work and directing it to achieve the established goals.

There are several theories that are interested in studying the subject of regulation, including classical theories, neo-classical theories and modern theories. Our study is interested in the subject of regulation and modern theories.

#### **Contributions and Study Days**

**Abstract of a contribution entitled "The Role of vocational training in improving the performance of the workers" in the study day on the strategies of vocational training and the needs of the labor market organized by the Faculty of Humanities and Social Sciences, the laboratory of the educational issue in Algeria under the current challenges at the University of Mohammed Khidr Biskra, on 15 May 2014.**

Vocational training is considered as one of the most important administrative activities in any organization, regardless of its nature, type of work and specialization, and it is the best way to prepare and develop the labor force and improve its performance in the training. The vocational training is receiving increasing attention from contemporary institutions. This growing interest in training stems from recognition of its importance and effective role in creating and developing individuals' abilities.

It is therefore possible to formulate the problem of research in the following question:

What is the role of professional training in improving workers' performance?

**Abstract of a contribution entitled "social and cultural causes of the phenomenon of Rokia" in the study day on the social and cultural context of the phenomenon of Rokia organized by the Faculty of Humanities and Social Sciences, University of Mohammed Khiedr Biskra, on: 09 November 2015.**

Al-Rukiyya is the religious practice that is compatible with Islamic law and what is reported by the Prophet (peace and blessings of Allaah be upon him) from the hadiths and narrations. It is based on reciting Koran and prayers; except for what is forbidden by el-shara proof.

As a religious phenomenon, Rokya is well-known for Muslims and non-Muslims throughout history. It is associated with many practices, each according to its own belief and the belief in its usefulness. However, in our Islamic world today, and with the many diseases and their diversity, whether organic, psychological, or neurological, we notice a huge return to the phenomena of Rokya; or as some call it, Islamic medicine, or alternative medicine, such as herbal medicine, cupping and Rokya with Koran.

Algeria, like other Islamic countries, has known a great prevalence of the phenomenon of Rokya in our world today. We notice its many practices and types, and the people affected by



it, from different social and cultural strata with the claim of legal cover and an attempt to provide scientific explanations.

Therefore, what is the phenomenon of Rokya therapy? What are the cultural, sociological and social reasons behind the expansion of its form and content?